

EL Recursos Humanos e Folha de Pagamento

Envio de Plano de Saúde

Aquele Órgão Público que concede plano de Saúde aos trabalhadores, deve ser enviado ao eSocial, através do envio das remunerações, o valor total da fatura relativa a cada funcionário, incluindo a parte custeada pelo funcionário, ou seja, a parte que já desconta do mesmo. Contudo, o envio do desconto realizado ao funcionário já é enviado ao eSocial, através dos eventos de remuneração, e a partir de então, enviará também a parte patronal, através de rubrica informativa.

1. Primeiramente, será necessário, cadastrar uma verba de Plano de Saúde Patronal na tabela de Vencimento e Desconto em: **Arquivos > Cadastro do Sistema > Configurações > Vencimento e Desconto.**
2. **Nome** → A verba poderá ter a nomenclatura desejada.
3. **Tipo** → Nulo.
4. **Forma de Cálculo** → Informar Valor.
5. Em Incidências, colocar tudo Não.
6. Em seguida, deverá ser configurada essa rubrica para o eSocial. Acesse: **Arquivos > eSocial Simplificado > Rubricas (Vencimento e Desconto).**

7. Selecione a verba cadastrada, e faça as configurações dela para envio ao eSocial. Verifique corretamente a Natureza da Rubrica conforme a tabela 03 do eSocial. Tem a seguinte natureza:

9911	Assistência Médica
------	--------------------

8. Faça o envio da rubrica ao eSocial, através do envio do evento S-1010 – Tabela de Rubricas.
9. Após configurar a rubrica, deve ser feito a configuração do tipo de Benefício.
10. Acesse: **Arquivos > eSocial Simplificado > Benefícios do Trabalhador.**
11. Clique em Tipo Benefício, em seguida no botão Novo.
12. **Código** → Sequencial do sistema.
13. **Nome** → Descreva um nome desse benefício a ser cadastrado.
14. **Rubrica** → Selecione a rubrica de Plano de Saúde cadastrada.
15. Por último, clique em Gravar.
16. Para fazer o lançamento do plano de saúde patronal para os trabalhadores, deverá acessar: **Arquivos > eSocial Simplificado > Benefícios (lançamento coletivo)** .
17. **Código** → Selecione o código do benefício.
18. **Valor** → Informe o valor do Benefício, no caso do Vale.
19. **Data Pagamento** → Informe a data de pagamento da folha para os funcionários.
20. Em seleção, poderá realizar a seleção desejada para fazer a geração do benefício, seja ela, por secretaria, regime entre outros. A opção da Situação, deverá obrigatoriamente ser marcada as situações que recebem o vale, como Ativos, etc.

21. Por último, clique em Lançamento Coletivo, onde o sistema então alimentará a Tela de Benefício, conforme esse lançamento coletivo realizado.
22. Na tela de **Benefícios, em Arquivos > eSocial Simplificado > Benefícios** do Trabalhador, poderá alterar valores individualmente, se assim for necessário.
23. Ao transmitir os eventos de remuneração ao eSocial, o sistema gerará o Plano de Saúde Patronal, de cada funcionário.
24. Nos meses posteriores, será necessário repetir o Lançamento Coletivo do Benefício, para envio da informação através dos eventos de remuneração.
25. Obs.: Se o Órgão Público, paga seguro de vida aos seus funcionários, esse seguro também deve ser informado ao eSocial, através de benefício. O mesmo segue o mesmo tramite do Plano de Saúde Patronal, sendo necessário lançar como benefício.
26. Abaixo apresento uma tabela de como deve ser informado ao eSocial o benefício de plano de saúde e seguro de vida concedidos aos funcionários, com desconto, se assim houver.

Plano de Saúde:

Rubrica	Natureza da Rubrica	Tipo de Verba	Informação a ser enviada	Como enviar?
9911	Assistência Médica	Informativa	Valor total da fatura do funcionário, como benefício ao funcionário e/ou dependentes	Através do cadastro de Benefício
9219	Desconto de assistência médica ou odontológica	Desconto	Valor do desconto, referente a participação do funcionário e/ou dependentes	Através do desconto efetuado nos lançamentos Mensais

Rubrica	Natureza da Rubrica	Tipo de Verba	Informação a ser enviada	Como enviar?
9910	Seguros	Informativa	Valor total do prêmio pago a seguradora	Através do cadastro de benefício
9250	Seguro de vida – desconto	Desconto	Valor do desconto referente a parte do funcionário	Através do desconto efetuado nos lançamentos mensais